

Programme de formation

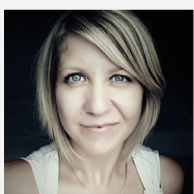
Développer votre leadership pour engager vos équipes sur la durée !

Libérez votre potentiel de leader, favorisez une dynamique d'équipe vertueuse, responsabilisante permettant la croissance et la performance de chacun.

Mise à jour le 27/02/2025

PUBLIC
Dirigeants, DRH, Managers
NOMBRE DE PARTICIPANTS
De 6 à 10
PRÉ-REQUIS
Manager une équipe
DURÉE
4 jours (2 sessions de 2 jours) soit 27h
ORGANISATION
Intervention au sein de l'entreprise, salle mise à disposition par vos soins
Toute la France
TARIF
Sur demande
INTERVENANT-E-S
BORNE Delphine, Formatrice en management, Executive coach
MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS
Pour toute information, contactez par mail : delphine@horizon180.fr ou au 06 25 79 63 12
Délai d'accès à la formation : 1 à 2 mois après la signature du devis selon disponibilité

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES
<ul style="list-style-type: none"> Comprendre la dynamique d'une équipe Créer un environnement propice au développement et à la performance de ses collaborateurs Donner et recevoir du feedback, recadrer un collaborateur Organiser un entretien d'évolution alliant, reconnaissance, responsabilisation et progression
PROGRAMME PÉDAGOGIQUE
<ul style="list-style-type: none"> Jour 1 : Comprendre son fonctionnement de manager Jour 2 : Comprendre les besoins d'une équipe performante Jour 3 : Le Feedback : le petit outil aux grands pouvoirs Jour 4 : L'Entretien d'Évolution : un moment précieux pour engager sur la durée <p><i>Programme détaillé en page 2</i></p>
MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
La formation alterne : apports théoriques, temps d'échange, méthode active et participative, mise en situation.
MOYENS PÉDAGOGIQUES
Diaporama, vidéos, cas pratiques, aquarium, jeux de rôles, partage d'expériences, travaux en groupe avec restitution
POSITIONNEMENT ET MODALITES D'EVALUATION
Questionnaire de positionnement en amont ou au début de la formation, quizz, cas pratique pour mesurer les acquis, enquête de satisfaction à chaud et à froid à l'issue de la formation
ACCESSIBILITÉ
En cas de besoin d'adaptation particulier, veuillez nous contacter





Animée par Delphine BORNE

Horizon 180, une activité de CAP Services,
organisme de formation - 11 rue Duphot, 69003 Lyon

SA SCOP à capital variable | Enregistré sous le numéro 82 69 05195 69 - cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État
APE 8299Z | RCS LYON B 402 636 757 | TVA Intra-com FR32 402636757 | SIRET 402 636 757 00039

 www.horizon180.fr

 06 25 79 63 12

 delphine@horizon180.fr

Programme de formation

PROGRAMME DETAILLE

JOUR 1 :

COMPRENDRE SON FONCTIONNEMENT

- 🏆 Comprendre la dynamique d'équipe
- 🏆 Comprendre les qualités nécessaires à la croissance du leadership
- 🏆 Comprendre et assimiler les 4 Chantiers du leadership
- 🏆 Renforcer sa crédibilité grâce à une bonne connaissance de soi

JOUR 2 :

COMPRENDRE LES BESOINS D'UNE EQUIPE PERFORMANTE

- 🏆 Comment mieux connaître son équipe
- 🏆 Créer les conditions de la sécurité psychologique
- 🏆 La confiance au cœur du management en haute intensité
- 🏆 Décrypter les représentations de mon interlocuteur
- 🏆 Écoute active et reformulation

JOUR 3 :

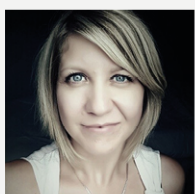
LE FEEDBACK, LE PETIT OUTIL AUX GRANDS POUVOIRS

- 🏆 Comprendre ce qu'est réellement un feedback
- 🏆 Mesurer l'impact du feedback sur :
 - 🏆 L'apprentissage,
 - 🏆 La performance,
 - 🏆 La qualité de la relation,
 - 🏆 La confiance.
- 🏆 Acquisition de la méthode du feedback
- 🏆 Acquisition de la méthode du recadrage

JOUR 4 :

L'ENTRETIEN D'EVOLUTION, UN MOMENT PRECIEUX POUR ENGAGER SUR LA DUREE

- 🏆 De l'entretien d'évaluation à l'entretien d'évolution
- 🏆 Préparer l'entretien
- 🏆 Faire le lien entre la vision de l'entreprise et la mission du collaborateur
- 🏆 Les différents modes de reconnaissance
- 🏆 Projeter le collaborateur dans un futur désirable



Animée par Delphine BORNE

Horizon 180, une activité de CAP Services,
organisme de formation - 11 rue Duphot, 69003 Lyon



www.horizon180.fr

📞 06 25 79 63 12

✉ delphine@horizon180.fr